

Nyheter

Rovdyr i nettportal

NY: Direktoratet for naturforvaltning har lansert en ny nettportal som samler alle typer informasjon om norske rovdyr på ett sted. Der kan du oppdatere deg om de fire store rovdyrartene bjørn, ulv, jerv og gaupe, samt kongeørn. (NTB)



■ **GASSFERJA PÅ PLOSS:** Fra og med i dag er den nye og store gassferja «Stavangerfjord» i rute på Boknafjorden. Den går noen dager sammen med to av dieselferjene. Fra fredag vil Fjord1 sette inn gassferja «Raunefjord». Dermed har Fjord1 satt inn to gassferjer i Boknafjorden, hver med plass til 212 personbiler.

Nyhetsredaktør: Carl Gunnar Gundersen. Tlf. 51501791. Epost: tips@aftenbladet.no

Avanserte maskiner:

– Sykehus investerer seg inn i driftsproblemer

– Sykehusene investerer seg inn i driftsproblemer fordi de bruker for lite penger på opplæring, vedlikehold og service rundt de store teknologiske investeringene som gjøres.

Marie Rein Bore tekst
Jan Tore Glenjen foto

OPPLÆRING: Det er ikke en teknologikritiker som hevder dette. Tvert om, Erik Grefberg er administrerende direktør i helseutstyrsgiganten Philips Medisinske Systemer. De er markedsledende i Norge og lever av å selge sykehus avansert teknologisk billediagnose-utstyr slik som CT- og MR-maskiner.

Men likevel kritiserte han sykehusenes innkjøps- og driftspolitikker på en konferanse i Stavanger mandag og tirsdag der investeringer i sykehussektoren var ett av temaene, og der Grefberg holdt foredrag.

Fordi man bruker for lite ressurser på opplæring, får sykehusene ofte utnyttet bare en brøkdel av den avanserte teknologien de har kjøpt inn, er hans argumentasjon. Grefberg viser til en undersøkelse Philips Medisinske Systemer nylig har gjort blant 72 norske radiologer.

ETTERLYSER: – De etterlyser mer opplæring når nytt utstyr blir tatt i bruk, og likeledes mer opplæring etter at de har lært seg å kjenne de grunnleggende funksjonene, sier Grefberg.

Det er de store maskinleverandørene som også selger opplæring i bruk av maskinene. Slik sett kan hans kritikk føre til økt salg av opplæring.

Men hans hovedpoeng er at de



UTNYTTE: Han mener sykehus kan utnytte avanserte maskiner bedre. Direktør Erik Grefberg ved en av de tre CT-maskinene på Stavanger Universitetssjukehus.

Det blir en utfordring å utnytte de muligheter teknologien gir til behandling.

Hans Tore Frydnes, klinikkdirektør

store maskinene som utstyrslleverandørene har brukt enorme ressurser på å utvikle, kan brukes mer omfattende og avansert enn hva som ofte blir gjort:

– Det kan være snakk om flere typer diagnoser, raskere bruk av

utstyret, bedre arbeidsflyt, pasienter raskere gjennom systemet, sier Grefberg. Han viser til et stort sykehus i Oslo, der man regnet ut at bare 0,4 prosent av investeringsbudsjettet gikk til å få opplæring til å bruke de avanserte billediagnosemaskinene som var kjøpt inn. Han tror dette er et nokså vanlig forhold.

UTNYTTE STORDRIFT: Han mener dessuten at sykehusene burde samle innkjøp i stedet for å kjøpe én og én maskin, utnytte stor-driftsfordeler med samarbeid sy-

kehus imellom, sikre seg kontinuerlige opplæringstjenester over flere år.

– Hvordan er situasjonen ved Stavanger Universitetssjukehus?

– Vi har sett svakheter ved at man investerer i stadig ny teknologi uten at det blir tilfredsstillende opplæring i bruk av maskinene. Men vi har forbedret oss, og har et godt opplegg for opplæring, sier klinikkdirektør Hans Tore Frydnes, som også deltok på konferansen.

INN PÅ OPERASJONSSTUEN: Men

Frydnes understreker at det avanserte billediagnose-utstyret slik som MR og CT, gir nye utfordringer: – Utstyr som ble brukt til diagnose i går, er behandlingsutstyr i dag. Røntgen, data- og billedteknologien flytter mer og mer inn på operasjonsstuene. Det blir en utfordring å utnytte de muligheter teknologien gir til behandling, sier Frydnes.

■ **HELSE:** I Norge brukes det årlig nærmere 38.000 kroner per hode på helse. Vi er i verdenstoppen.

Konflikt ved AMK-sentralen løst – ansatte blir

Marie Rein Bore tekst

NØDSTELEFONEN 113: Ni ambulansesjåfører ved SUS har nå trukket oppsigelsene sine og fortsetter ved nødstelefonen.

Ambulanseansatte har en tredjedel av jobben sin knyttet til å være ambulansesentraler ved

nødstelefonen 113, det som heter AMK-sentralen (Akutt Medisinsk Kommunikasjonssentral).

I høst søkte 12 sjåfører seg bort fordi de mente en døgnbemanning på to personer ved nødstelefonen var for lite. De siste årene hadde antall henvendelser til 113 økt kraftig, uten at man hadde fått flere ansatte.

Et eksternt utvalg ble satt ned etter at konflikten ble kjent. Det vurderte arbeidsforhold og bemanning og kom til samme konklusjon som de ansatte. Sykehusets ledelse valgte å øke døgnbemanningen fra to til tre før utvalget hadde konkludert.

– Tre personer har sluttet. De ni andre har trukket oppsigelse-

ne sine, først og fremst fordi sykehuset har økt bemanningen ved nødssentralen, og fordi rapporten ga oss full støtte. Vi er glad for løsningen, sier Espen Brekke, avtroppende plasstillitsvalgt ved AMK-sentralen og ambulansetjenesten.

– Men konflikten handlet også om lønnsøkning?

– Vi har hatt flere møter om dette. Det var mangelen på et godt lønnsoppgjør som førte til at begeret rant over i høst. Nå avventer vi neste lønnsoppgjør, og sykehusledelsen har lovet at de skal se på kompetansenivået i sin vurdering av lønnsøkning, sier Espen Brekke.